



Mötestid	Plats
27.01.2022 kl:19.30 - 20.05	Kommungården

Närvarande ordinarie beslutande		Närvarande ersättare	
X	Grönroos-Friman Nina, ordförande		Björk Natalie
X	Karlman Robert		Aalto Jens
X	Hellström Sara		Hellström Johanna
X	Hellström Krister		Eriksson Lotta
Övriga närvarande			
X	Eriksson Lotta, kst ordf	X	Enberg Camilla, omsorgschef
	Rothberg Johan, Kommundirektör		

Underskrifter	
Nina Grönroos-Friman, ordförande	Camilla Enberg, sekreterare

Justerat tid och datum	Plats
31.01.2022 kl: 13.00	Sommarängen
Robert Karlman	Krister Hellström
Protokollet framläggs till påseende	
31.01.2022 kl: 13.45	Intygas: Camilla Enberg



Föredragningslista

§ 11 Laglighet och beslutsförhet

§ 12 Val av två protokolljusterare

§ 13 Godkännande av föredragningslistan

§ 14 Anställning av närvårdare dagtid 78,43%

§ 15 Ansökan om uppsägning

§ 15 Ansökan om uppsägning

§ 16 Återtagande av beviljad studieledighet

§ 16 Återtagande av beviljad studieledighet

§ 17 Utannonsering av närvårdare befattning 78,43% av heltid

§ 18 Temporära lagändring 48 a § Skydd mot sjukdomen covid-19 för klienter och patienter i social-och hälsovården

§ 19 Sommarsemester för personal inom centralköket

§ 20 Sommarsemester för personal inom lokalvården

§ 21 Mötet avslutas klockan:



§ 11 Laglighet och beslutsförhet

ON Beslut: Mötet konstaterades lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 12 Val av två protokolljusterare

ON Beslut: Till protokolljusterare valdes Robert Karlman och Krister Hellström. Protokollet justeras måndag den 31.01.2022 kl:13.00 vid Sommarängen.

§ 13 Godkännande av föredragningslistan

ON Beslut: Föredragningslistan godkändes med ett övrigt ärende § 19 Sommarsemester för personal inom centralköket samt § 20 Sommarsemester för personal inom lokalvården.



§ 14 Anställning av närvårdare dagtid 78,43%

En befattning som närvårdare dagtid 78,43% av heltid har varit ånyo utannonserad med sista ansökningsdag 24.01.22. Befattningen är tillsvidare med början snarast. En 4 månaders prøvotid tillämpas. Behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg. Den sökande bör var inregistrerad i Valvira. Lön enligt gällande kollektivavtal.

Inga ansökningar har inkommit per den 24.01.2022.

Omsorgschefens förslag:

Utannonsering av befattning med sista ansökningsdag den 14.02.2022 enligt ovanstående text med tillägg att en prøvotid om 6 månader tillämpas istället för 4 månader.

ON Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 15 Ansökan om uppsägning

N.N har meddelat arbetsgivaren den 21.1.2022 att denne vill säga upp sitt arbetsavtal per den 20.02.2022.

N.N har varit anställd mer än 5 år hos arbetsgivare vilket betyder att denne har 1 månads uppsägning. Se bilaga 1.

Omsorgschefens förslag:

N.N beviljas uppsägning med sista anställningsdag den 20.02.2022. Uppsägning sker i enlighet med arbetstagarens vilja.

ON Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 16 Återtagande av beviljad studieledighet

N.N har anhållit om studieledighet för att studera till specialistutbildad undersköterska i akutvård. Omsorgsnämnden har beviljat den 15.09.2021 N.N studieledighet utan lön under studieperioden med hänvisning till omsorgsnämndens beslut den 15.09.2021 § 67.

Omsorgschefens förslag:

I och med att N.N inkommit med anhållan om att på egen begäran avsluta sin anställning den 20.02.2022, är beviljandet av studieledighet inte längre aktuellt enligt ovan nämnda perioder efter den 20.02.2022.

ON Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 17 Utannonsering av närvårdare befattning 78,43% av heltid

Inom äldreomsorgen finns en vakant tillsvidare befattning som närvårdare 78,43% av heltid fr.o.m. 21.02.2022.

Omsorgschefens förslag:

Befattningen som närvårdare 78,43% utannonseras med sista ansökningsdag den 14.02.2022. Befattningen är tillsvidare med början snarast. En 6 månaders prøvotid tillämpas. Behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg. Den sökande bör var inregistrerad i Valvira. Lön enligt gällande kollektivavtal.

Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 18 Temporära lagändring 48 a § Skydd mot sjukdomen covid-19 för klienter och patienter i social-och hälsovården

Lagändringen 1378/2021 om fullt vaccinationsskydd hos social- och hälsovårdspersonalen har trätt i kraft den 1 januari 2022 och gäller till och med den 31 december 2022. Ändringen införs i form av ett en ny 48 a § fogas till lagen om smittsamma sjukdomar (1227/2016).

Skydd mot sjukdomen covid-19 för klienter och patienter i social- och hälsovården

1 mom. För alla sådana uppgifter inom social- och hälsovården som innebär smittrisk till följd av närkontakt med sådana klienter eller patienter för vilka sjukdomen covid-19 riskerar att få allvarliga konsekvenser får personer som inte har påvisat att de har skydd mot sjukdomen covid-19 till följd av vaccinering eller till följd av högst sex månader tidigare genomgången, laboratorieverifierad covid-19 endast anlitas av särskilda skäl. En arbetstagare som av medicinska skäl inte kan ta vaccin får påvisa skydd mot sjukdomen covid-19 med ett intyg över negativt resultat av ett covid-19-test som utförts på arbetstagaren högst 72 timmar före arbetstagaren anländer till arbetsskiftet.

2 mom. Arbetsgivaren har rätt att behandla hälsouppgifter som berör en arbetstagare eller en studerande som utför praktik och som gäller arbetstagarens eller den studerandes lämplighet för i 1 mom. avsedda uppgifter. Vid behandlingen av uppgifterna ska bestämmelserna i 5 § 2 mom. i lagen om integritetsskydd i arbetslivet iakttas. Arbetsgivaren ska bevara sådana uppgifter som arbetsgivaren har i sin besittning som berör en arbetstagares hälsotillstånd separat från andra personuppgifter som arbetsgivaren samlar in. Arbetsgivaren ska bevara uppgifterna så länge som de behövs för genomförandet av tillsynen över social- och hälsovårdstjänster, dock i högst tre år från det att bedömningen av personens lämplighet enligt 1 mom. genomfördes.

3 mom. Om en arbetstagare inte uppfyller förutsättningarna enligt 1 mom. ska arbetsgivaren i första hand erbjuda arbetstagaren annat arbete i enlighet med arbetsavtalet eller, om sådant arbete inte står till buds, annat sådant arbete som lämpar sig för arbetstagaren. Om inte heller sådant arbete står till buds eller om arbetstagaren vägrar ta emot det är arbetsgivaren inte skyldig att betala lön för den tid arbetet förhindras, om inte något annat har avtalats.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2022 och gäller till och med den 31 december 2022. Lagens 48 a § 1 och 3 mom. tillämpas dock först 30 dagar efter ikraftträdandet.

Omsorgschefens förslag:

Kökars kommun följer de direktiv som finns i den nya temporära lagen och arbetsgivaren upprättar en checklista hur man går tillväga i olika situationer.

ON Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 19 Sommarssemester för personal inom centralköket

Ett önskemål om sommarssemester för personal inom centralköket har inkommit till omsorgschefen.

Önskemål från centralköket

Robin Karlman v 24 - 27 (13.6 - 10.7 2022) totalt fyra veckor

Lise-Lott Karlman v 28 - 32 (11.7 - 14.8 2022) totalt 5 veckor

Ledamot Robert Karlman anmäler jäv och avlägsnade sig.

Omsorgschefens förslag:

Personalens sommarssemester år 2022 godkänns enligt önskemål. Ifall vikarie behöver tillsättas, ger äldreomsorgsnämnden omsorgschefen i uppdrag att på tjänstemannanivå kunna anställa vikarie.

Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 20 Sommarssemester för personal inom lokalvården

Ett önskemål om sommarssemester för personal inom lokalvården har inkommit till omsorgschefen.

Önskemål från lokalvårdare

Nina Hård-Virta v 28 - 32 (11.7 - 14.8 2022) totalt 5 veckor.

Omsorgschefens förslag:

Lokalvårdarens sommarssemester år 2022 godkänns enligt önskemål och en utannonsering av vikarie görs med sista ansökningsdag den 14.02.2022.

Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut: Ärendet justeras omedelbart.



§ 21 Mötet avslutas klockan:

Mötet avslutades klockan

20.05.



ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄRSANVISNING

BESVÄRSFÖRBUD

Vad förbudet grundar sig på	Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan enligt § 112 kommunallagen rättelseyrkande inte framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet Paragrafer : §§ 11, 12, 13, 14, 17, 18, 21
	Besvär kan inte anföras över nedan nämnda beslut, eftersom skriftligt rättelseyrkande enligt § 110 kommunallagen kan framställas över beslutet (se instruktioner nedan under rättelseyrkanden)
	Paragrafer : §§ 15,16,19, 20
	Enligt § 15 Förvaltningsprocesslagen/annan lagstiftning kan besvär inte anföras över nämnda nedan beslut Paragrafer och grund för besvärsförbudet:

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE

Myndighet till vilken rättelseyrkande kan framställas, samt tid för yrkande av rättelse	Den som är missnöjd med ovan nämnda beslut kan framställa ett skriftligt rättelseyrkande. Skriftligt rättelseyrkande får framställas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmar. Myndighet hos vilken rättelse yrkas: Kökar kommun Omsorgsnämnden i Kökar 22730 Kökar Paragrafer §§ Yrkandet skall framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet den dag protokollet lagts fram offentligt. I vartdera fallet räknas inte framlägnings- eller delgivningsdagen i besvärstiden.
Rättelseyrkandets innehåll	Av rättelseyrkandet skall framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet skall undertecknas av den som framställer det.



Besvärsmyndighet och besvärstid	<p>I nedan nämnda beslut kan ändring sökas skriftligt genom besvär. Ändring i beslut med anledning rättelseyrkanden kan sökas genom kommunalbesvär endast av den som framställt rättelseyrkandet. Om beslutet har ändrats med anledning av rättelseyrkandet, kan ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av en som är part eller kommunmedlem. Ett beslut får överklagas genom kommunalbesvär på den grunden att</p> <ol style="list-style-type: none">1. beslutet tillkommit i felaktig ordning,2. den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller3. beslutet annars strider mot lag. <p>Besvärsmyndighet är Ålands förvaltningsdomstol PB 31 22101 Mariehamn</p> <p>Paragrafer:</p> <p>Besvärstid: 30 dagar från delfåendet av beslutet.</p> <p>En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet den dag protokollet lagts fram offentligt.</p>
--	---

FÖRVALTNINGSBESVÄR

Besvärsmyndighet och besvärstid	<p>Besvärsmyndighet är Ålands förvaltningsdomstol PB 31 22101 Mariehamn</p> <p>Paragrafer:</p> <p>Besvärstid: 30 dagar från delfåendet av beslutet.</p>
--	---

BESVÄRSSKRIFT

<p>Besvärsskrift I besvärsskriften skall anges</p> <ul style="list-style-type: none">- ändringssökandes namn, yrke, boningsort och adress- vilket beslut som överklagas- vilka ändringar som yrkas i beslutet- motiveringar till att beslutet bör ändras <p>Besvärsskriften skall undertecknas av ändringssökande själv eller av den som författat skriften. Om endast den som författat besvärsskriften undertecknar den, skall också yrke, boningsort och postadress anges.</p> <p>Till besvärsskriften skall fogas det beslut som överklagas, i original eller som officiellt bestyrkt kopia, och intyg om den dag från vilken besvärstiden skall räknas.</p>
<p>Inlämnande av besvärshandlingar Besvärshandlingar skall inlämnas till besvärsmyndigheten för besvärstidens utgång. Besvärshandlingar kan även sändas med post eller genom bud, men i så fall på avsändarens eget ansvar. Handlingarna skall lämnas till posten i så god tid att de kommer fram innan besvärstiden går ut. Enligt lagen om domstolsavgifter kan domstolen ta ut en avgift för inlämnande av besvär. Kontakta respektive domstol för mer information.</p>