



Mötestid	Plats
06.04.2022 kl 17.00-18.35	Kommungården

Närvarande ordinarie beslutande		Närvarande ersättare	
X	Grönroos-Friman Nina, ordförande		Björk Natalie
	Karlman Robert	X	Aalto Jens
X	Hellström Sara		Hellström Johanna
X	Hellström Krister		Eriksson Lotta
Övriga närvarande			
X	Lotta Eriksson, kst ordf	X	Enberg Camilla, omsorgschef
	Rothberg Johan, Kommundirektör		

Underskrifter	
Nina Grönroos-Friman, ordförande	Camilla Enberg, sekreterare

Justerat tid och datum	Plats
08.04.2022 kl: 15.00 §§ 32 - 46	
Protokollet framläggs till påseende	
08.04.2022 kl : 15.30	Intygas: Camilla Enberg

**Föredragningslista**

Sida

§ 32 Laglighet och beslutsförhet	3
§ 33 Val av två protokolljusterare	3
§ 34 Godkännande av föredragningslistan	3
§ 35 Anställning av närvårdare dagtid 100 %	4
§ 36 Anställning av närvårdare dagtid 56,68 %	4
§ 37 Anställning av sommarvikarier inom äldreomsorgen	6
§ 37 Anställning av sommarvikarier inom äldreomsorgen	7
§ 38 Semestervikarie för personal inom lokalvården	7
§ 38 Semestervikarie för personal inom lokalvården	7
§ 39 Ställföreträdande ansvarig närvårdare	8
§ 40 Omsorgschefens anhållan om semester 2022	8
§ 41 Revidering av beredskapsplan för Kökars kommun, delområdesplan för socialväsendet	9
§ 42 Sommarsemester för vårdpersonal i arbetsavtalsförhållande nattetid	11
§ 43 Till kännedom	13
§ 44 Upphörande av anställningsförhållande	14
§ 44 Upphörande av anställningsförhållande	15
§ 45 Hyra för vikarier	15
§ 46 Mötet avslutas klockan :	16



§ 32 Laglighet och beslutsförhet

ÄO Beslut: Mötet konstaterades lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 33 Val av två protokolljusterare

ÄO Beslut: Till protokolljusterare valdes Sara Hellström och Krister Hellström. Protokollet justeras fredag den 8.4.2022 klockan 15.00 vid Sommarängen.

§ 34 Godkännande av föredragningslistan

ÄO Beslut:

Föredragningslistan godkändes med fyra övriga ärenden, § § 42 Sommarssemester för vårdpersonal i arbetsavtalsförhållande nattetid, § 43 Till kännedom, § 44 Upphörande av anställningsförhållande samt § 45 Hyra för vikarier.



§ 35 Anställning av närvårdare dagtid 100 %

En befattning som närvårdare dagtid har ånyo varit utannonserad med sista ansökningsdag 30.03.2022. Befattningen är tillsvidare med början snarast. En 6 månaders prøvotid tillämpas. Behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg. Den sökande bör var inregistrerad i Valvira. Lön enligt gällande kollektivavtal.

Omsorgschefens förslag:

I och med att ingen ansökan inkommit föreslår omsorgschefen att utannonsera befattningen på nytt med sista ansökningsdag den 22.04.2022

ÄO Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 36 Anställning av närvårdare dagtid 56,68 %

En befattning som närvårdare dagtid 56,68% av heltid har varit ånyo utannonserad med sista ansökningsdag 30.03.2022. Befattningen är tillsvidare med början snarast. En 6 månaders provtid tillämpas. Behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg. Den sökande bör var inregistrerad i Valvira. Lön enligt gällande kollektivavtal.

Omsorgschefens förslag:

I och med att ingen ansökan inkommit föreslår omsorgschefen att utannonsera befattningen på nytt med sista ansökningsdag den 22.04.2022

ÄO Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 37 Anställning av sommarvikarier inom äldreomsorgen

Omsorgschefen har under en längre period utannonserat följande befattningar inom vården;

Närvårdare inom äldreomsorgen;

- Ett sommarvikariat dagtid fr.o.m. 20.06 – 14.08, 78,43% av heltid.
- Ett sommarvikariat dagtid fr.o.m. 20.06 - 14.08, 78,43 % av heltid
- Ett sommarvikariat nattetid fr.o.m. 30.06 – 22.08, 68,63% av heltid med eventuell förlängning

Behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg. Sista ansökningsdag den 30.03.2022.

Följande personer har inlämnat en ansökan;

- N.N, sommarvikariat dagtid 78,43% av heltid.
- N N, sommarvikariat dagtid 78,43% av heltid

Se bilaga 1, sammanställning av ansökningar.

Omsorgschefens förslag:

Omsorgschefens förslag är att nämnden anställer N.N samt N.N som vårdare dagtid 78,43% av heltid under perioden 14.06 – 14.08.2022. De sökanden är inte formellt behöriga. Ärendet justeras omedelbart.

ÄO Beslut:

Ledamöter Krister Hellström, Sara Hellström samt Jens Aalto omfattar omsorgschefens förslag. Nina Grönroos-Friman reserverar sig mot beslutet och vill anteckna avvikande åsikt. Grönroos-Friman inlämnar en skriftlig motivering inom ett dygn, bilaga 6. Ärendet justeras omedelbart.



§ 38 Semestervikarie för personal inom lokalvården

Lokalvårdarens sommarsemester under perioden 11.7 - 14.8 godkändes i omsorgsnämnden den 27.01.22 § 20. En utannonsering av semestervikarie har gjorts med förlängning av ansökningsdag till den 30.03.2022.

En lokalvårdare på totalt 58,72 % av heltid fördelat enligt följande;

- 41,83 % på serviceboendet Sommarängen
- 9,15 % på Barnängen (barnomsorgen)
- 7,74 % vid ÅHS rådgivning

Arbetet startar den 11.07 – 14.08.2021. Sista ansökningsdag: 30.03.2021.

Följande person har inlämnat en ansökan;

- N.N

Se bilaga 2, ansökan

Omsorgschefens förslag:

Omsorgschefens förslag är att utannonsera befattningen på nytt i och med att N.N även sökt närvårdare befattning som sommarvikarie 78,43% av heltid. Sista ansökningsdag den 22.04.2022. Ifall nämnden inte anställer N.N som vikarierande vårdare, anställs N.N som semestervikarierande lokalvårdare under perioden 11.7 - 14.8 2022. Ärendet justeras omedelbart.

ÄO Beslut:

Ledamöter Krister Hellström, Sara Hellström samt Jens Aalto omfattar omsorgschefens förslag.

Nina Grönroos-Friman reserverar sig mot beslutet och vill anteckna avvikande åsikt som inlämnas med en skriftlig motivering inom ett dygn, bilaga 7. Ärendet justeras omedelbart.



§ 39 Ställföreträdande ansvarig närvårdare

På basen av ändrad lagstiftning äldre lag (LL 2020:9), i kraft 1.1.2021 för äldreomsorgen behöver ansvarig närvårdare och även ställföreträdande ledande närvårdare vara anställd.

Som ansvarig ställföreträdande närvårdare skall enligt 14§ äldre lagen (LL 2020:9) som behörig närvårdare göra bedömning av servicebehovet.

Som ställföreträdande ansvarig närvårdare anställs Carina Mirén. Detta arrangemang träder i kraft vid Erikssons längre frånvaro ss semester annan frånvaro (längre än 4 vardagar). I den utökade lönen ingår ersättning för biträdande administrativa uppgifter enligt godkänd uppgiftsbeskrivning samt ersättning för att den ansvariga närvårdaren vid längre ledigheter och andra längre frånvaron (4 veckor) vikarierar för omsorgschefens/föreståndarens dagliga uppgifter i enlighet med behörighetskrav som närvårdare.

Vid längre frånvaro perioder, t.ex. eventuell långtidssjukskrivning (4 veckor) bör arbetsgivaren bedöma behovet av annan löneinplacering eller alternativa arrangemang handhavandet av omsorgschef/föreståndare/ sysslan. I bedömningen har även beaktats att den ansvarige närvårdaren uppgifter i huvudsak fortfarande är närvårdare uppgifter.

Ett förordnande skrivs med Mirén vid tillträdet. Om arrangemanget ändras, tas nytt ställningstagande om vem som tillträder som första alt andra ställföreträdande ansvarig närvårdare. Mirén är tillfrågad. Ersättning enligt 12,39 €/dag. Lönekostnader finns medräknat i årets budget.

Omsorgschefens förslag:

Omsorgschefens förslag är att Carina Mirén anställs som ställföreträdande ansvarig närvårdare fr.o.m. 6.4.2022 i enlighet med ovanstående text och följer den uppgiftsbeskrivning som är utformad för uppdraget. Dock skall påpekas att varken ansvarig närvårdare alternativt ställföreträdande ansvarig närvårdare är i tjänsteförhållande vilket betyder att inga beslut kan fattas i form av myndighetsutövning. Ärendet justeras omedelbart.

ÄO Beslut: Beslut enligt omsorgschefens förslag. Ärendet justeras omedelbart.



§ 40 Omsorgschefens anhållan om semester 2022

Vecka 22:	1.6 - 2.6
Vecka 26:	27.6
Vecka 28:	11.7 - 17.7
Vecka 29:	18.7 - 24.7
Vecka 30:	25.7 - 31.7
Vecka 31:	1.8 - 7.8
Vecka 34:	22.8
Totalt:	24 dagar

Under sommaren 2022 kommer det att finnas ansvarig närvårdare alternativt ställföreträdande ansvarig närvårdare på plats under omsorgschefens längre frånvaro. Dock skall påpekas att varken ansvarig närvårdare alternativt ställföreträdande ansvarig närvårdare är i tjänsteförhållande vilket betyder att inga beslut kan fattas i form av myndighetsutövning.

ÄO Beslut: Beslut enligt omsorgschefens anhållan.



§ 41 Revidering av beredskapsplan för Kökars kommun, delområdesplan för socialväsendet

Målsättningen med beredskapsplan är att garantera befolkningen trygghets nivå vid speciella förhållanden samt vid undantagsförhållanden. Strävan är att sköta alla uppgifter och serviceformer som ankommer på Sommarängen så normalt som möjligt. Delområdesplan för socialväsendet och beredskapsplan för Sommarängen presenteras i bilagor 3 - 4.

Kommunen strävar till att behålla den ordinarie organisationen även vid special- och undantagsförhållanden. Ny verksamhet som ankommit på socialvården är skötande av den krisdrabbade befolkningens och hjälporganisationens underhåll, omfattande bespisning, beklädnad och inkvartering. Det allmänna socialarbetet sköts av kommunernas socialtjänst k.f (KST)fr.o.m. 1.1.2021. Kommunernas socialtjänst köper tjänst från Kökar kommun. Barnomsorgen underlyder bildningsnämnden och finns således inte i den reviderade beredskapsplanen. Dock skall ett nära samarbete finnas och även tillgång till lokaliteter ifall behov av evakuering odyl uppstår.

Samtliga personer i resp verksamhetsorganisationer vad gäller delområdesplan är tillfrågade vad gäller deltagande.

Delområdesplan för Socialväsendet i Kökars kommun presenteras i bilaga 3.

Delområde Planens innehåll:

1. Godkännande av del områdesplanen
2. Innehållsförteckning
3. Måldokument som styr verksamheten
4. Normaltida verksamheter
5. Verksamheter vid specialförhållanden och undantagsförhållanden
6. Innehållsförteckning
7. Skyddsavsnittscentral
8. Krisgrupp
9. Verksamhetsorganisation/Vilka uppgifter särskilt utsedda personer har vid sådana händelser

Beredskapsplan för Sommarängens effektiverade servicehem och pensionärsbostäder presenteras i bilaga 4 med innehåll:

1. Målsättning
2. Allmänna uppgifter om inrättningen
3. Personalantal/klientantal
4. Farosituationer
5. Byggnadstekniskt skydd
6. Alarmerings anordning
7. Släcknings- och räddnings anordningar
8. Åtgärder vid olyckstillbud
9. Skyddsorganisationen
10. Räddnings skolning
11. Vårdinrättningens situation vid undantagsförhållanden



12. Anknytning till den kommunala räddningstjänsten och befolkningskyddet
13. Elgenerator (vid elavbrott)
14. Uppdatering

Omsorgschefens förslag:

Omsorgschefen har varit i kontakt med befolkningskyddschefen som tagit del av bägge reviderade planer.

Den reviderade beredningsplanen för Kökars kommuns effektiviserade servicehem samt delområdesplan för socialväsendet godkänns av äldreomsorgsnämnden och sändes till kommunstyrelsen för vidare behandling.

ÄO Beslut: Beslut enligt förslag. Ärendet sändes till kommunstyrelsen för vidare behandling.



§ 42 Sommarssemester för vårdpersonal i arbetsavtalsförhållande nattetid

Vårdpersonalens önskemål inför sommarsemestern 2022 är följande;

Maarit Strand: 25.7 – 21.8 2022

4 veckor

Omsorgschefens förslag:

I och med att det är svårt att få sökanden till äldreomsorgen, kommer Strands sommarssemester att behövas omorganiseras under den period som vikarier kan finnas tillgängligt. Nämnden ger omsorgschefen i uppdrag att organisera och besluta om Strands sommarssemester och ordna vikarie. Samma upplägg gäller för Dorota Dahlgren som nyligen anställdes.

Tre dagars introduktion kan tillkomma under början av perioderna.

ÄO Beslut:

Beslut enligt förslag med tillägg att behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg.



§ 43 Till kännedom

En enkätundersökning genomförs i samarbete med äldreomsorgen på Brändö, Föglö, Kumlinge och Kökar.

Syftet med enkäten är att få en uppfattning om hur brukaren upplever tjänsterna inom kommunens äldreomsorg. Resultaten används för att kartlägga framtida utvecklingsområden och ämnas göras årligen.

Enkäten skickas till kommunens klienter inom äldreomsorgen och deras närmaste anhöriga.

För att garantera anonymiteten samarbetar äldreomsorgen i skärgårdskommunerna. Svaren behandlas konfidentiellt vilket säkras genom att svaren skickas direkt till äldreomsorgschefen i en av de andra deltagande kommunerna som sedan sammanställer svaren.

Svarstiden senast den 22.04.2022.

Omsorgschefens förslag: Ärendet antecknas till kännedom. Behandlas åter i äldreomsorgsnämnden då sammanställning av enkätsvaren är klara.

ÄO Beslut: Ärendet antecknas till kännedom.



§ 44 Upphörande av anställningsförhållande

Vårdare N.N har lämnat in en anhållan om att säga upp sig från sin befattning som vikarierande vårdare nattetid 68,63% av heltid med sista arbetsdag 06.06.2022. Anhållan inkom den 06.04.2022. N.N är för närvarande anställd inom Kökars kommun med ett arbetsavtal för tiden 01.11.2021-10.10.2022.

Se bilaga 5

Om anställningen har varat oavbrutet;

- i högst 5 år, är uppsägningstiden minst 14 dagar.
- i över 5 år, är uppsägningstiden minst 1 månad.

Omsorgschefens förslag:

N.N anställningsförhållande som arbetstagare i befattning vikarierande vårdare nattetid 68,63% av heltid beviljas enligt anhållan med sista arbetsdag 06.06.2022. N.N har 14 dagars uppsägningstid.

Ett vårdledighets närvårdare vikariat nattetid 68,63% av heltid med eventuell möjlighet till förlängning utannonseras med sista ansökningsdag 22.04.2022 med början 09.06 t.o.m. 10.10.2022. Två månaders prövotid tillämpas. Behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg. Den sökande bör var inregistrerad i Valvira. Lön enligt gällande kollektivavtal. Ärendet justeras omedelbart.

Tre dagars introduktion kan tillkomma under början av perioderna.

ÄO Beslut: Beslut enligt förslag. Ärendet justeras omedelbart.



§ 45 Hyra för vikarier

För närvarande finns två lediga hyresbostäder i kommunens hyreslägenheter Sommarlängan. Tidigare år har vikarier och ordinarie vårdpersonal hyrt bostäder till fast hyrespris oberoende av tidslängd. Behov av vikarier i vårdarbete är återkommande och speciellt under semestertider. Hyran kan variera från 300 euro till 390 euro beroende av vilken lägenhet som är ledig. Därtill tillkommer elkostnad.

ÄO Beslut:

Då det i dags läge är såväl brist på behörig personal/vikarier samt bostäder förstår nämnden att nytänk behövs för att locka personal utifrån. Nämnden förstår de ekonomiska realiteter som intressenter och sökande lagt fram och de behöver beaktas. Nämnden önskar lägga fram ett förslag om subventionerad hyra för korttidsboende personal vid esb Sommarängen för att tröskeln att komma till skärgården för korttidsjobb alt vikariat ska vara lägre och en ekonomisk möjlighet. Förslaget är att månadshyran sänks med 50%. El-kostnaden står den boende för. Ärendet sänds vidare till kommunstyrelsen för vidare behandling.



§ 46 Mötet avslutas klockan:

Klockan 18.35.



ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄRSANVISNING

BESVÄRSFÖRBUD

Vad förbudet grundar sig på	Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan enligt § 112 kommunallagen rättelseyrkande inte framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet Paragrafer: §§ 32,33,34,35,36,41,43,44,45,46
	Besvär kan inte anföras över nedan nämnda beslut, eftersom skriftligt rättelseyrkande enligt § 110 kommunallagen kan framställas över beslutet (se instruktioner nedan under rättelseyrkanden) Paragrafer: §§ 37,38,39,40,42
	Enligt § 15 Förvaltningsprocesslagen/annan lagstiftning kan besvär inte anföras över nämnda nedan beslut Paragrafer och grund för besvärsförbudet:

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE

Myndighet till vilken rättelseyrkande kan framställas, samt tid för yrkande av rättelse	Den som är missnöjd med ovan nämnda beslut kan framställa ett skriftligt rättelseyrkande. Skriftligt rättelseyrkande får framställas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmar. Myndighet hos vilken rättelse yrkas: Kökar kommun Äldreomsorgsnämnden i Kökar 22730 Kökar Paragrafer §§ Yrkandet skall framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet den dag protokollet lagts fram offentligt. I vartdera fallet räknas inte framlägnings- eller delgivningsdagen i besvärstiden.
Rättelseyrkandets innehåll	Av rättelseyrkandet skall framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet skall undertecknas av den som framställer det.



Mötesdatum

ÄLDREOMSORGSNÄMNDEN § 32 - 46

06.04.2022

Besvärmyndighet och besvärstid	<p>I nedan nämnda beslut kan ändring sökas skriftligt genom besvär. Ändring i beslut med anledning rättelseyrkanden kan sökas genom kommunalbesvär endast av den som framställt rättelseyrkandet. Om beslutet har ändrats med anledning av rättelseyrkandet, kan ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av en som är part eller kommunmedlem. Ett beslut får överklagas genom kommunalbesvär på den grunden att</p> <ol style="list-style-type: none">1. beslutet tillkommit i felaktig ordning,2. den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller3. beslutet annars strider mot lag. <p>Besvärmyndighet är Ålands förvaltningsdomstol PB 31 22101 Mariehamn</p> <p>Paragrafer:</p> <p>Besvärstid: 30 dagar från delfäendet av beslutet.</p> <p>En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet den dag protokollet lagts fram offentligt.</p>
---------------------------------------	--

FÖRVALTNINGSBESVÄR

Besvärmyndighet och besvärstid	<p>Besvärmyndighet är Ålands förvaltningsdomstol PB 31 22101 Mariehamn</p> <p>Paragrafer:</p> <p>Besvärstid: 30 dagar från delfäendet av beslutet.</p>
---------------------------------------	--

BESVÄRSSKRIFT

<p>Besvärsskrift</p> <p>I besvärsskriften skall anges</p> <ul style="list-style-type: none">- ändringssökandes namn, yrke, boningsort och adress- vilket beslut som överklagas- vilka ändringar som yrkas i beslutet- motiveringar till att beslutet bör ändras <p>Besvärsskriften skall undertecknas av ändringssökande själv eller av den som författat skriften. Om endast den som författat besvärsskriften undertecknar den, skall också yrke, boningsort och postadress anges.</p> <p>Till besvärsskriften skall fogas det beslut som överklagas, i original eller som officiellt bestyrkt kopia, och intyg om den dag från vilken besvärstiden skall räknas.</p>
<p>Inlämnande av besvärshandlingar</p> <p>Besvärshandlingar skall inlämnas till besvärmyndigheten för besvärstidens utgång. Besvärshandlingar kan även sändas med post eller genom bud, men i så fall på avsändarens eget ansvar. Handlingarna skall lämnas till posten i så god tid att de kommer fram innan besvärstiden går ut. Enligt lagen om domstolsavgifter kan domstolen ta ut en avgift för inlämnande av besvär. Kontakta respektive domstol för mer information.</p>