



Mötestid	Plats
14.12.2021 kl: 16.00 - 18.05	Kommungården

Närvarande ordinarie beslutande		Närvarande ersättare	
X	Grönroos-Friman Nina, ordförande		Björk Natalie
X	Karlman Robert		Aalto Jens
	Hellström Sara		Hellström Johanna
X	Hellström Krister		Eriksson Lotta
Övriga närvarande			
	Eriksson Lotta, kst ordf	X	Enberg Camilla, omsorgschef Deltar digitalt
	Rothberg Johan, Kommundirektör		

Underskrifter	
Nina Grönroos-Friman, ordförande	Deltar digitalt Camilla Enberg, sekreterare

Justerat tid och datum	Plats
15.12.2021 kl: 13.00 §§ 87-100	Digitalt
Digital justering	Digital justering
Robert Karlman e-postbilaga	Krister Hellström e-postbilaga
Protokollet framläggs till påseende	
15.12.2021 kl: 14.30	Intygas: Camilla Enberg



Föredragningslista	Sida
§ 87 Laglighet och beslutsförhet	3
§ 88 Val av två protokolljusterare	3
§ 89 Godkännande av föredragningslistan	3
§ 90 Anhållan om att gå ner i arbetstid	4
§ 90 Anhållan om att gå ner i arbetstid	5
§ 91 Räddningsplan	6
§ 92 Anställning av närvårdare dagtid 78,43%	7
§ 93 Anställning vikarierande närvårdare nattetid 68,63%	8
§ 93 Anställning vikarierande närvårdare nattetid 68,63%	9
§ 94 Egenkontrollplan inom Kökar kommuns hemserviceverksamhet 2021	10
§ 95 Fortsatt ingående av tillsvidare individuellt lokalt avtal om arbets skiftets längd för vårdpersonal inom äldreomsorgen i Kökars kommun.	11
§ 96 Upphörande av anställningsförhållande	12
§ 96 Upphörande av anställningsförhållande	13
§ 97 Anställning av närvårdare nattetid 68,63% av heltid	14
§ 98 Kökar kommuns äldreomsorgsplan	15
§ 99 Utredning av servicen inom äldreomsorgen	16
§ 100 Mötet avslutas klockan:	17



§ 87 Laglighet och beslutsförhet

Beslut: Mötet konstaterades lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 88 Val av två protokolljusterare

Beslut: Till protokolljusterare valdes Robert Karlman och Krister Hellström. Protokollet justeras den 15.12 kl 13.00 digitalt.

§ 89 Godkännande av föredragningslistan

Beslut: Föredragningslistan godkändes med fyra övriga ärenden § 96 Upphörande av anställningsförhållande, § 97 Anställning av närvårdare nattetid 68,63% av heltid, § 98 Kökars kommuns äldreomsorgsplan och § 99 Utredning om servicen inom äldreomsorgen.



§ 90 Anhållan om att gå ner i arbetstid

Närvårdare N.N har ånyo inkom med en ny anhållan den 22.11 2021 om att fortsättningsvis få behålla sin 60% arbetstid, 22,95 (22 tim 57 min) veckotimmar. N.N innehar ett arbetsavtal från början av sin anställning som närvårdare 78,43% av heltid. Omsorgsnämnden har under perioden 26.08. 2020 - 31.12 2021 beviljat N.N en nedsatt arbetstid om 60%.

Bilaga 1, anhållan.

Omsorgschefens förslag:

Omsorgschefen föreslår att N.N:s anhållan om att fortsättningsvis behålla sin 60% arbetstid som närvårdare godkänns ytterligare t.o.m. 01.09.2022. Därefter görs en ny prövning.

Förutsättningen med ovanstående upplägg är även att verksamheten ska fungera i enlighet med behovet av personaltäthet, vårdtyngd/antal klienter.

Ifall förutsättningar ändras inom verksamheten och behov av ändring av arbets procenten uppstår under tiden ovanstående upplägg arrangeras, skall ärendet behandlas på nytt. N.N är införstådd i frågan. Ärendet kan justeras

ON Beslut: Omsorgsnämnden besluter att sökande återgår till sin närvårdare befattning på 78,43% från och med 01.01.2022 med motivering att behörig personal behövs på grund av ökat vårdbehov. Justeras omedelbart.



§ 91 Räddningsplan

Räddningsplanen är ett styrande dokument som skall fastställas av omsorgsnämnden. En fullständig revidering av räddningsplanen skall göras med högst fem (5) års mellanrum. Däremellan behöver planen enbart revideras, efter omfattande om- och tillbyggnationer eller om riskbilden väsentligt förändras.

Samtlig personal skall informeras om innehållet i räddningsplanen minst en gång per år samt i samband med nyanställning. Fastighetsskötaren har en betydande roll vad gäller räddningsplanen likaså ansvarig närvårdare samt omsorgschef.

Se bilaga 2.

Omsorgschefens förslag:

Omsorgsnämnden godkänner den reviderade räddningsplanen i sin helhet. Räddningsplanen delges kommunens fastighetsskötare, Ålands räddningsverk, Kökars FBK samt en kopia till kommunkansli.

Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut: Beslut enligt förslag. Omsorgsnämnden omfattar räddningsplanen i sin helhet.



§ 92 Anställning av närvårdare dagtid 78,43%

En befattning som närvårdare dagtid 78,43% av heltid är utannonserad med början 01.01.2022 och tillsvidare. En 4 månaders provtid tillämpas. Behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg. Den sökande bör var inregistrerad i Valvira. Lön enligt gällande kollektivavtal. Sista ansökningsdag 08.12.2021.

Omsorgschefens förslag:

I och med att inga sökanden inkommit, har omsorgschefen förlängt ansökningstiden t.o.m. 20.12.2021

ON Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 93 Anställning vikarierande närvårdare nattetid 68,63%

Ett vårdledighets vikariat nattetid 68,63% av heltid med start 01.01.2022 och tills närvårdaren som vikarieras återvänder till arbetet, dock högst till 10.10.2022. Behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg. Den sökande bör var inregistrerad i Valvira. Lön enligt gällande kollektivavtal. En 4 månaders provotid tillämpas. Sista ansökningsdag: 08.12.2021.

En sökande har inkommit

Se bilaga 6, ansökan

Omsorgschefens förslag: N.N anställs som vårdare nattetid 68,63% av heltid under tiden 01.01.2022 - 10.10.2022. N.N är för närvarande anställd som vårdare nattetid därav tillämpas ingen provotid. Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut: N.N anställs som vårdare nattetid 68,63% av heltid under tiden 01.01.2022 - 10.10.2022. N.N är för närvarande anställd som vårdare nattetid därav tillämpas ingen provotid. Eftersom sökande inte är behörig närvårdare får hen inte delta i genomförandet av läkemedelsbehandling förrän hen har genomgått behövlig utbildning (med hänvisning till SHM-direktiv). Ärendet justeras omedelbart



§ 94 Egenkontrollplan inom Kökar kommuns hemserviceverksamhet 2021

Landskapslag (2020:12) om socialvård 47 § Egenkontroll

Landskapslag (2020:12) om socialvård och Äldrelag (2020:9) för Åland trädde i kraft 01.01.2021. Verksamhetsenheter som bedriver kommunal äldreomsorg ska enligt den nya lagstiftningen ha en egenkontrollplan i vilken ingår rutiner för personalens anmälningsskyldighet. En egenkontrollplan har tagits fram för hemserviceverksamheten i Kökar kommun. Egenkontroll är ett verktyg för serviceproducenten som används till att utveckla och följa upp servicekvaliteten och klientsäkerheten i det dagliga klientarbetet vid verksamheter.

Se bilaga 3.

Omsorgschefens förslag:

Omsorgsnämnden omfattar egenkontrollplanen för Kökar kommuns hemserviceverksamhet år 2021, varefter den publiceras på hemsidan och läggs fram till offentligt påseende. Ärendet sändes till kommunstyrelsen för kännedom. Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut:

Beslut enligt förslag. Omsorgsnämnden omfattar räddningsplanen i sin helhet. Egenkontrollplanen publiceras på hemsidan och läggs fram till offentligt påseende. Ärendet sändes till kommunstyrelsen för kännedom. Ärendet justeras omedelbart.



§ 95 Fortsatt ingående av tillsvidare individuellt lokalt avtal om arbetsskiftets längd för vårdpersonal inom äldreomsorgen i Kökars kommun.

Genom detta lokala försöksavtal har man med stöd av det Allmänna kommunala tjänste och arbetskollektivavtalet AKTA och dess paragraf i arbetstidskapitlet om avvikelser från arbetstidsbestämmelserna överenskommit om nedan i 2 § nämnda avvikelse från vid varje tidpunkt gällande AKTA då det gäller arbetsskiftets längd i periodarbete.

Arbetsskiftets längd för vårdpersonal i periodarbete i Kökars kommun kan planeras till maximalt 12 timmar enligt individuell överenskommelse med enskild arbetstagare. Högst två 12 timmars arbetspass dagtid får förekomma per vecka. I periodarbete ska den ordinarie arbetstiden ordnas så att den följer bestämmelserna i vid varje tidpunkt gällande AKTA. Härtill ska vid varje tidpunkt gällande AKTA följas då det gäller bestämmelserna om dagliga vilotider respektive kafferast. Bestämmelserna i arbetstidslagen om dygnsvila ska alltid iakttas.

Avtalet gäller inte för studerande som gör sin studiepraktik. Nyanställda i kommunen ska inte behöva ta ställning till en eventuell individuell överenskommelse enligt detta avtal innan hen haft en möjlighet att komma in i verksamheten

Anledningen till att delade turer uppstått, är att vårdtyngden ökat samt att det krävs fler personalnärvaro samtidigt. Att arbeta delade turer är inte ergonomiskt försvarbart i längden samt att det är en dyrare kostnad för kommunen. En utvärdering har gjorts och samtlig vårdpersonal blivit hörda i frågan om fortsatt individuellt lokalt avtal om arbetsskiftets längd. Styrelsen för Tjänstemannaorganisationerna på Åland, TCÅ r.f. har beslutat att godkänna ett lokalt avtal om arbetsskiftets längd för vårdpersonal inom äldreomsorgen. I vederbörlig ordning, skall ärendet tas upp i respektive förhandlingspart styrelser FOA-Å r.f samt KAD. Uppsägning av avtalet kan ske enligt vid varje tidpunkt gällande AKTA

Omsorgschefens förslag:

Föreslår att fortsättningsvis införa ett tillsvidare individuellt lokalt avtal om arbetsskiftets längd för vårdpersonal inom äldreomsorgen i Kökars kommun. Ärendet sändes till kommunstyrelsen för vidare behandling omgående. Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut: Beslut enligt förslag. Ärendet sändes till kommunstyrelsen för vidare behandling omgående. Ärendet justeras omedelbart.



§ 96 Upphörande av anställningsförhållande

Närvårdare N.N har lämnat in en anhållan om att få säga upp sig från sin befattning som närvårdare nattetid 68,63% av heltid. N.N har varit anställd inom Kökars kommun sedan 26.10.2017.

Se bilaga 4.

Om anställningen har varat oavbrutet;

- i högst 5 år, är uppsägningstiden minst 14 dagar.
- i över 5 år, är uppsägningstiden minst 1 månad.

Omsorgschefens förslag:

N.N anställningsförhållande som arbetstagare i befattning närvårdare nattetid 68,63% av heltid beviljas upphöra fr.o.m. 14.12.2021. Dennes tidigare godkända semesteranhållan för tiden 27 - 31.12 2021 är inte längre aktuell. Ärendet justeras omedelbart.

Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 97 Anställning av närvårdare nattetid 68,63% av heltid

En befattning som närvårdare nattetid 68,63% av heltid är utannonserad med början 06.01.2022 och tillsvidare. En 4 månaders provtid tillämpas. Behörighetsvillkoren är närvårdarexamen helst med inriktning på äldreomsorg. Den sökande bör var inregistrerad i Valvira. Lön enligt gällande kollektivavtal. Sista ansökningsdag 13.12.2021.

Omsorgschefens förslag:

I och med att inga sökanden inkommit, kommer omsorgschefen förlänga ansökningstiden t.o.m. 31.12.2021. Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut: Beslut enligt förslag.



§ 98 Käkars kommuns äldreomsorgsplan

Äldreomsorgsplanen är ett dokument för styrning och kontinuerlig förbättring av kommunens äldreomsorg. Likt övriga kommuner i Finland står även Käkars inför utmaningen att tillgodose behoven för den allt mer heterogena och växande målgruppen för äldre. Det kommunala ansvaret för äldreomsorg regleras i flertal lagar, föreskrifter och andra styrdokument.

Kommunfullmäktige ska anta en plan för att stöda den äldre befolkningen. Äldrerådet ska ges möjlighet att delta i beredningen av planen. Planen ska revideras minst vart fjärde år. Denna plan är en reviderad version av den tidigare äldreomsorgsplanen.

Se bilaga 5.

Omsorgschefens förslag:

Omsorgsnämnden omfattar det reviderade dokumentet av Käkars kommuns äldreomsorgsplan. Ärendet sändes till kommunstyrelsen för vidare behandling. Ärendet justeras omedelbart.

ON Beslut: Beslut enligt förslag. Ärendet sändes till kommunstyrelsen för vidare behandling.



§ 99 Utredning av servicen inom äldreomsorgen

Omsorgsnämnden har fått kännedom att omsorgschefen mottagit e-post 13.12.21 där denne ombads fylla i en enkät gällande utredning av servicen inom äldreomsorgen på Kökar.

Informationen med och kring enkäten är bristfällig och om avsändaren (i detta fall en tidigare anställd inom kommunens äldreomsorg) önskar göra en utvärdering gällande kommunens äldreomsorg kan eventuell objektivitet ifrågasättas.

Till god förvaltningssed hör att man först förankrar detta, dvs en eventuell utredningen, hos de berörda samt även i kommunstyrelsen. Vid behov tillsätts (utses) en objektiv arbetsgrupp/utredare, som kan ställa rätta frågor och skapa ökad förståelse för utredningen.

Syftet med en utredning är att den ska bli användbar och göra nytta i den verksamhet som utvärderas.

En god utredning ger information om hur verksamheten fungerar samt användningen av utredningens resultat. Det har redan gjorts en omfattande utvärdering som den tidigare socialnämnden gjort och som delgivits i november 2020.

ON Beslut:

Omsorgsnämnden ställer sig alltid positiv till en professionell och objektiv utvärdering av äldreomsorgen i kommunen och förespråkar gott samarbete samt god förvaltningssed.

Samtidigt vill omsorgsnämnden hänvisa till den omfattande rapporten "Utredning av äldreomsorgen och det sociala ansvarsområdet 2020-2021 inom Kökar kommun" som tidigare socialnämnd utfört och som fastställdes vid socialnämndens möte 5.11.2020 § 84. Syftet med ovan nämnda rapport var att utreda a det sociala verksamhetsområdets nuläge, ta fasta på de lagstadgade ändringar som träder i kraft 1.1.2021, samt ge förslag på hur kommunen skall strukturera sin verksamhet gällande KST, äldreomsorg, hemvård och övrig verksamhet som faller inom verksamhetsområdet.

Kommundirektören konstaterade att den under hösten 2020 gjorda rapporten var tillräckligt omfattande och rapporten godkändes vid socialnämndens möte den 26.11.20 § 94 samt tillställdes kommunstyrelsen som bilaga 4§ 94. Omsorgsnämnden önskar således att kommunstyrelsen beaktar och omfattar den gedigna utredning som utförts hösten 2020 samt omsorgsfullt överväger nytt utredningsbehov.

Ärendet sändes till kommunstyrelsen för vidare behandling.



§ 100 Mötet avslutas klockan:

Mötet avslutas kl 18.05.

**ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄRSANVISNING****BESVÄRSFÖRBUD**

Vad förbudet grundar sig på	Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan enligt § 112 kommunallagen rättelseyrkande inte framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet Paragrafer : §§ 87,88,89,92,95,97,98,99,100
	Besvär kan inte anföras över nedan nämnda beslut, eftersom skriftligt rättelseyrkande enligt § 110 kommunallagen kan framställas över beslutet (se instruktioner nedan under rättelseyrkanden) Paragrafer : §§ 90,91,93,94,96
	Enligt § 15 Förvaltningsprocesslagen/annan lagstiftning kan besvär inte anföras över nämnda nedan beslut Paragrafer och grund för besvärsförbudet:

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE

Myndighet till vilken rättelseyrkande kan framställas, samt tid för yrkande av rättelse	Den som är missnöjd med ovan nämnda beslut kan framställa ett skriftligt rättelseyrkande. Skriftligt rättelseyrkande får framställas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmar. Myndighet hos vilken rättelse yrkas: Kökar kommun Omsorgsnämnden i Kökar 22730 Kökar Paragrafer §§ Yrkandet skall framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet den dag protokollet lagts fram offentligt. I vartdera fallet räknas inte framlägnings- eller delgivningsdagen i besvärstiden.
Rättelseyrkandets innehåll	Av rättelseyrkandet skall framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet skall undertecknas av den som framställer det.



Besvärsmyndighet och besvärstid	<p>I nedan nämnda beslut kan ändring sökas skriftligt genom besvär. Ändring i beslut med anledning rättelseyrkanden kan sökas genom kommunalbesvär endast av den som framställt rättelseyrkandet. Om beslutet har ändrats med anledning av rättelseyrkandet, kan ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av en som är part eller kommunmedlem. Ett beslut får överklagas genom kommunalbesvär på den grunden att</p> <ol style="list-style-type: none">1. beslutet tillkommit i felaktig ordning,2. den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller3. beslutet annars strider mot lag. <p>Besvärsmyndighet är Ålands förvaltningsdomstol PB 31 22101 Mariehamn</p> <p>Paragrafer:</p> <p>Besvärstid: 30 dagar från delfåendet av beslutet.</p> <p>En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet den dag protokollet lagts fram offentligt.</p>
--	---

FÖRVALTNINGSBESVÄR

Besvärsmyndighet och besvärstid	<p>Besvärsmyndighet är Ålands förvaltningsdomstol PB 31 22101 Mariehamn</p> <p>Paragrafer:</p> <p>Besvärstid: 30 dagar från delfåendet av beslutet.</p>
--	---

BESVÄRSSKRIFT

<p>Besvärsskrift</p> <p>I besvärsskriften skall anges</p> <ul style="list-style-type: none">- ändringssökandes namn, yrke, boningsort och adress- vilket beslut som överklagas- vilka ändringar som yrkas i beslutet- motiveringar till att beslutet bör ändras <p>Besvärsskriften skall undertecknas av ändringssökande själv eller av den som författat skriften. Om endast den som författat besvärsskriften undertecknar den, skall också yrke, boningsort och postadress anges.</p> <p>Till besvärsskriften skall fogas det beslut som överklagas, i original eller som officiellt bestyrkt kopia, och intyg om den dag från vilken besvärstiden skall räknas.</p>
<p>Inlämnande av besvärshandlingar</p> <p>Besvärshandlingar skall inlämnas till besvärsmyndigheten för besvärstidens utgång. Besvärshandlingar kan även sändas med post eller genom bud, men i så fall på avsändarens eget ansvar. Handlingarna skall lämnas till posten i så god tid att de kommer fram innan besvärstiden går ut. Enligt lagen om domstolsavgifter kan domstolen ta ut en avgift för inlämnande av besvär. Kontakta respektive domstol för mer information.</p>